



## FICHA TÉCNICA/MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO 2020

### EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 03 ABRIL 2020

PERIODO: TRIMESTRAL ENERO - MARZO 2020

EVALUACION ACUMULADA 2020

DEPENDENCIA: IMMTUXPAN

UNIDAD RESPONSABLE: IMMTUXPAN

	<b>META 1</b>	Contar con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud			
	<b>NOMBRE DEL INDICADOR 1:</b>	Porcentaje de avance en la operación del programa con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Veraneando (Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes)			\$0.00	
2	Desarrollar actividades teatrales relativas a Prevención de Adicciones en la niñez				
3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo				
4	Diseñar e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)				
5	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar la condiciones personales y sociales de los y las jóvenes				

6	Gestionar en CECAJ, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas				
7	Firmar un convenio de colaboración para desarrollar un Programa permanente prevenir el abuso sexual. Convenio con FUNDACIÓN PAZ				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	
<b>META 2</b>		<b>Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM</b>			
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 2:</b>		<b>Porcentaje de avance en la Institucionalización de una política de igualdad laboral dentro de la APM</b>			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombre en la APM			\$0.00	
2	Implementar el Programa de Cultura Institucional				
3	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal				
4					
5					
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	
<b>META 3</b>		<b>Lograr espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.</b>			
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 3:</b>		<b>Porcentaje de avance en la operación del programa de espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.</b>			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos			\$0.00	

2	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero				
3	Programa de "vecinos vigilando" a manera de prevención de delito (seguridad pública)				
4	Campaña "Mi escuela sin violencia"				
5	Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos				
6	Hacer un convenio con vialidad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 semana inmóviles ya que propicia a actos delictivos.				
7	Detectar en los anuncios publicitarios y música, cuales contienen violencia simbólica y sancionar (de ser posible) al publicitado				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	
<b>META 4</b>		<b>Lograr la transversalidad de la PEG e Igualdad Sustantiva en la APM</b>			
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 4:</b>		<b>Porcentaje de avance en la Institucionalización de la transversalidad de la PEG e Igualdad Sustantiva en la APM</b>			
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>RESULTADO O EVIDENCIA</b>
1	Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxpan Jal.			\$0.00	
2	Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH				
3	Crear Sistema Municipal para la igualdad				
4	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva				
5	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad				

6	Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área				
7	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la temática de prevención				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 5</b>	<b>Contar con un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía</b>
---------------	---

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 5:</b>	<b>Porcentaje de avance en la operación del programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía</b>
--------------------------------	--

No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DDHH, Igualdad, Prevención de Violencias, Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.			\$0.00	
2	Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana				
3	Participar en Programas como el de "Fuerza Mujeres y Emprendedoras de Alto Impacto."				
4					
5					
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 6</b>	<b>Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente</b>
---------------	---

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 6:</b>	<b>Porcentaje de avance en la armonización de los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente</b>
--------------------------------	--

No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Elaborar Presupuesto eficaz y eficiente			\$0.00	
2	Administración de Recursos Financieros con base en la MIR				
3	Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien la igualdad				
4	Facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten				
5	Brindar atención oportuna y canalización adecuada				
6	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.				
7	Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 7</b>	<b>Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades no hegemónicas</b>
---------------	---

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 7 :</b>	<b>Porcentaje de Avance en la operación del programa sobre nuevas masculinidades no hegemónicas</b>
---------------------------------	---

No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH, masculinidades alternas e igualdad			\$0.00	
2	Trabajar el tema de salud de los hombres				
3	Crear campañas por la paternidad responsable				
4	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombre jóvenes				

5	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos				
6	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos				
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 8</b>	<b>Promover Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana</b>				
---------------	--	--	--	--	--

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 8:</b>	<b>Porcentaje de avance en la operación del programa de Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana</b>				
--------------------------------	--	--	--	--	--

No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres			\$0.00	
2	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes				
3	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.				
4	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad				
5					
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	

<b>META 9</b>	<b>Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.</b>				
---------------	--	--	--	--	--

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 9:</b>	<b>Porcentaje de avance en la operación de un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género</b>				
--------------------------------	--	--	--	--	--

No.	ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	RESULTADO O EVIDENCIA
1	Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025			\$0.00	
2	Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético				
3	Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan				
4	Georefenciación de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género				
5	Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva				
6	Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.				
7	Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.				
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	
	<b>TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$0.00</b>	

---

NOMBRE Y FIRMA  
RESPONSABLE DEL IMMTUXPAN

## EL INDICADOR

Es una variable cuantitativa (o bien, cualitativa) que permite verificar la evolución del programa de intervención (pública, en este caso) relativo a lo que se está planeando y, desde luego, el objetivo planteado. Este apartado de la ficha consta de TRES campos: Nombre del indicador, Objetivo específico de beneficiados.

### Ejemplo:

**NOMBRE:** Número de mujeres beneficiadas

**OBJETIVO ESPECIFICO:** Este indicador se refiere a la cobertura de apoyos de Programas sociales, en este caso "Ofrecer 2000 apoyos de vulnerabilidad.

**CANTIDAD DE BENEFICIARIOS:** Número (500) de mujeres beneficiadas por trimestre (Meta)

proyecto o proceso por una  
go, al objetivo específico  
OBJETIVO del mismo, cantidad

;  
brindados por los  
a mujeres en situación

tre / Total esperado 2000